

ПРИКАЗ № _____

01 апреля 2020 г.

Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе

В связи с распространением на территории РФ вируса COVID-19 и опасностью заражения данной болезнью работников компании и во исполнение Постановления Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области», с учетом последующих изменений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу сотрудников в период режима повышенной готовности с учетом их частичного перевода на дистанционный режим работы.
2. Обеспечить соблюдение санитарных требований к организации работы в офисе и на строительных площадках, исключая риски инфицирования COVID-19, в период режима повышенной готовности.
3. Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих и не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования компании, в соответствии с Приложением № 1 к Приказу.
4. Заключить с работниками компании, подлежащими переводу на дистанционный режим работы, дополнительные соглашения к трудовым договорам. В дополнительных соглашениях указать, что работники должны исполнять свои обязанности удаленно, без явки в офис компании с 1 апреля 2020 г. Окончанием удаленной работы считать окончание периода неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе, а точнее – издание законодательством нормативных актов, указов или объявление Президентом РФ окончание периода самоизоляции.

В таблице учета рабочего времени оставить для сотрудников, работающих дистанционно прежнее буквенное обозначение «Я», также, как и для сотрудников, продолжающих работать в прежнем режиме.

5. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль исполнения работниками трудовых обязанностей при дистанционном режиме работы;
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



/ Стародубцев К.С.

Приложение №1 к ПРИКАЗУ № _____
Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной
эпидемиологической обстановки в регионе

На дистанционный режим работы с 1 апреля 2020 года подлежат переводу следующие работники:

1. *Шевелева Мария*
2. *Харизов Сергей Алексеевич*
3. *Соловьева Юлия Николаевна*
4. *Рябова Анна Владимировна*
5. *Родионов Михаил Алексеевич*
6. *Прокопчук Елена Алексеевна*
7. *Пепеляев Илья Владимирович*
8. *Макаров Сергей Александрович*
9. *Кузнецов Игорь Александрович*
10. *Кузнецов Геннадий Анатольевич*
11. *Кнаус Елена Валерьевна*
12. *Катцов Петр Владимирович*
13. *Зубкова Александра Сергеевна*
14. *Жуков Андрей Александрович*
15. *Евтушевский Егор Игоревич*
16. *Дубровский Дмитрий Евгеньевич*
17. *Гараев Руслан Рашитович*
18. *Борисов Антон Владимирович*
19. *Алтухова Татьяна Владимировна*

На дистанционный режим работы не подлежат переводу следующие работники:

1. *Чучупало Дмитрий Петрович*
2. *Фильчаков Михаил Валентинович*
3. *Ульев Владимир Борисович*
4. *Столбунец Иван Александрович*
5. *Стародубцев Константин Сергеевич*
6. *Смородинов Никита Андреевич*
7. *Рожков Сергей Николаевич*
8. *Перезябов Руслан Юрьевич*
9. *Никитин Евгений Вячеславович*
10. *Лазарев Виктор Викторович*
11. *Вандаев Андрей Евгеньевич*
12. *Бобков Игорь Викторович*
13. *Балабан Евгений Александрович*
14. *Алмакаев Марат Саитович*

Генеральный директор



/ Стародубцев К.С.

ПРИКАЗ № _____

13 апреля 2020 г.

**Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной
эпидемиологической обстановки в регионе**

В связи с распространением на территории РФ вируса COVID-19 и опасностью заражения данной болезнью работников компании и во исполнение Постановления Губернатора Московской области от 11.04.2020 № 177-ПГ «Об утверждении Порядка оформления и использования цифровых пропусков для передвижения по территории Московской области в период действия режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Московской области», с учетом последующих изменений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу сотрудников в период режима повышенной готовности с учетом их перевода на дистанционный режим.
2. Обеспечить соблюдение санитарных требований, исключающих риски инфицирования COVID-19, в период режима повышенной готовности.
3. Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы с 15.04.2020 г. в соответствии с Приложением № 1 к данному Приказу.
4. Установить численность работников (Приложением № 1 к данному Приказу), которым разрешено оформление и использование рабочих цифровых пропусков, оформленных на ИНН организации для передвижения по территории Москвы и Московской области в целях завершения работ и мероприятий, обеспечивающих безопасность и последующую эксплуатационную надежность объектов с соблюдением технологии их приостановки, а также с целью обеспечения мер по охране и безопасности объектов организации, складирования и хранения стройматериалов.
5. Заключить с работниками компании, подлежащими переводу на дистанционный режим работы, дополнительные соглашения к трудовым договорам. В дополнительных соглашениях указать, что работники должны исполнять свои обязанности удаленно, без явки в офис компании с 15 апреля 2020 г. Окончанием удаленной работы считать окончание периода неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе, а точнее – издание законодательством нормативных актов, указов или объявление Президентом РФ окончание периода самоизоляции.

В таблице учета рабочего времени оставить для сотрудников, работающих дистанционно прежнее буквенное обозначение «Я».

6. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль исполнения работниками трудовых обязанностей при дистанционном режиме работы;
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



/ Стародубцев К.С.

Приложение №1 к ПРИКАЗУ № ____
Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной
эпидемиологической обстановки в регионе

На дистанционный режим работы с 15 апреля 2020 года подлежат переводу следующие работники:

1. Лазарев Виктор Викторович
2. Балабан Евгений Александрович
3. Рожков Сергей Николаевич
4. Стародубцев Константин Сергеевич
5. Чучупало Дмитрий Петрович
6. Фильчаков Михаил Валентинович
7. Ульев Владимир Борисович
8. Столбунец Иван Александрович
9. Смородинов Никита Андреевич
10. Перезябов Руслан Юрьевич
11. Никитин Евгений Вячеславович
12. Вандаев Андрей Евгеньевич
13. Бобков Игорь Викторович
14. Алмакаев Марат Саитович

Работники, которым разрешено оформление и использование рабочих цифровых пропусков, оформленных на ИНН организации:

1. Стародубцев Константин Сергеевич
2. Гараев Руслан Рашитович
3. Борисов Антон Владимирович
4. Вандаев Андрей Евгеньевич
5. Лазарев Виктор Викторович
6. Рожков Сергей Николаевич
7. Алмакаев Марат Саитович
8. Чучупало Дмитрий Петрович
9. Столбунец Иван Александрович
10. Перезябов Руслан Юрьевич
11. Никитин Евгений Вячеславович

Генеральный директор



/ Стародубцев К.С.