

ПРИКАЗ № _____

01 апреля 2020 г.

Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе

В связи с распространением на территории РФ вируса COVID-19 и опасностью заражения данной болезнью работников компании и во исполнение Постановления Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПП «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области», с учетом последующих изменений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу сотрудников в период режима повышенной готовности с учетом их частичного перевода на дистанционный режим работы.
2. Обеспечить соблюдение санитарных требований к организации работы в офисе и на строительных площадках, исключающих риски инфицирования COVID-19, в период режима повышенной готовности.
3. Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих и не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования компании, в соответствии с Приложением № 1 к Приказу.
4. Менеджеру по работе с персоналом Матыциной О.О.:
 - заключить с работниками компании, подлежащими переводу на дистанционный режим работы, дополнительные соглашения к трудовым договорам. В дополнительных соглашениях указать, что работники должны исполнять свои обязанности удаленно, без явки в офис компании с 1 апреля 2020 г. Окончанием удаленной работы считать окончание периода неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе, а точнее – издание законодательством нормативных актов, указов или объявление Президентом РФ окончание периода самоизоляции.
 - в таблице учета рабочего времени оставить для сотрудников, работающих дистанционно прежнее буквенное обозначение «Я», также, как и для сотрудников, продолжающих работать в прежнем режиме.
5. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль исполнения работниками трудовых обязанностей при дистанционном режиме работы;
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

По доверенности
50 А Б 4435787 от 17 марта 2020 г.



/ Патрикеев С.С.

На дистанционный режим работы с 1 апреля 2020 года подлежат переводу следующие работники:

1. *Аксенова Людмила Павловна*
2. *Александров Александр Германович*
3. *Беляев Евгений Александрович*
4. *Бичеев Дмитрий Валерьевич*
5. *Гузиенко Андрей Сергеевич*
6. *Иванова Марина Александровна*
7. *Кузьмина Ангелина Александровна*
8. *Лугаськова Юлия Ивановна*
9. *Матыцина Оксана Олеговна*
10. *Мельник Александра Анатольевна*
11. *Мещанова Ольга Борисовна*
12. *Павлов Сергей Геннадьевич*
13. *Поляков Иван Иванович*
14. *Прошкин Антон Валерьевич*
15. *Смирнова Юлия Александровна*
16. *Степченкова Наталья Степановна*
17. *Титьгаев Алексей Валерьевич*
18. *Турская Виктория Евгеньевна*
19. *Харитоновна Анна Александровна*
20. *Юрченков Алексей Сергеевич*

На дистанционный режим работы не подлежат переводу следующие работники:

1. *Балибаева Наталья Андреевна*
2. *Зотова Елизавета Сергеевна*
3. *Кирсанов Иван Николаевич*
4. *Козловский Алексей Сергеевич*
5. *Мишкин Павел Семенович*
6. *Никитин Сергей Викторович*
7. *Орлов Максим Сергеевич*
8. *Скворцова Инга Александровна*
9. *Фролов Виталий Викторович*
10. *Харитонов Сергей Григорьевич*
11. *Костина Светлана Евгеньевна*



ПРИКАЗ № _____

13 апреля 2020 г.

**Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной
эпидемиологической обстановки в регионе**

В связи с распространением на территории РФ вируса COVID-19 и опасностью заражения данной болезнью работников компании и во исполнение Постановления Губернатора Московской области от 11.04.2020 № 177-ПГ «Об утверждении Порядка оформления и использования цифровых пропусков для передвижения по территории Московской области в период действия режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Московской области», с учетом последующих изменений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу сотрудников в период режима повышенной готовности с учетом их перевода на дистанционный режим.
2. Обеспечить соблюдение санитарных требований, исключающих риски инфицирования COVID-19, в период режима повышенной готовности.
3. Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы с 15.04.2020 г. в соответствии с Приложением № 1 к данному Приказу.
4. Установить численность работников (Приложением № 1 к данному Приказу), которым разрешено оформление и использование рабочих цифровых пропусков, оформленных на ИНН организации для передвижения по территории Москвы и Московской области в целях завершения работ и мероприятий, обеспечивающих безопасность и последующую эксплуатационную надежность объектов с соблюдением технологии их приостановки, а также с целью обеспечения мер по охране и безопасности объектов организации, складирования и хранения стройматериалов.
5. Менеджеру по работе с персоналом Матыциной О.О.:
 - заключить с работниками компании, подлежащими переводу на дистанционный режим работы, дополнительные соглашения к трудовым договорам. В дополнительных соглашениях указать, что работники должны исполнять свои обязанности удаленно, без явки в офис компании с 15 апреля 2020 г. Окончанием удаленной работы считать окончание периода неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе, а точнее – издание законодательством нормативных актов, указов или объявление Президентом РФ окончание периода самоизоляции.
 - в таблице учета рабочего времени оставить для сотрудников, работающих дистанционно прежнее буквенное обозначение «Я».
6. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль исполнения работниками трудовых обязанностей при дистанционном режиме работы;
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

По доверенности
50 А Б 4435787 от 17 марта 2020 г.



/ Патрикеев С.С.

Приложение №1 к ПРИКАЗУ № _____
Об определении режима работы сотрудников компании на период неблагоприятной
эпидемиологической обстановки в регионе

На дистанционный режим работы с 15 апреля 2020 г. подлежат переводу следующие работники:

1. *Мишкин Павел Семенович*
2. *Орлов Максим Сергеевич*
3. *Скворцова Инга Александровна*
4. *Харитонов Сергей Григорьевич*
5. *Костина Светлана Евгеньевна*
6. *Балибаева Наталья Андреевна*
7. *Зотова Елизавета Сергеевна*
8. *Кирсанов Иван Николаевич*
9. *Козловский Алексей Сергеевич*
10. *Никитин Сергей Викторович*
11. *Фролов Виталий Викторович*

Работники, которым разрешено оформление и использование рабочих цифровых пропусков, оформленных на ИНН организации:

1. *Тиньгаев Алексей Валерьевич*
2. *Беляев Евгений Александрович*
3. *Юрченков Алексей Сергеевич*
4. *Орлов Максим Сергеевич*
5. *Никитин Сергей Викторович*
6. *Фролов Виталий Викторович*
7. *Прошкин Антон Валерьевич*

По доверенности
50 А Б 4435787 от 17 марта 2020 г.



/ Патрикеев С.С.